

„Versetzen Sie sich in die Lage des anderen“

Personalverantwortung, Menschen anleiten und führen – das ist für viele eine große Herausforderung. Die wenigsten werden als charismatische Anführer geboren. Wie machen es alle anderen? PERSONAL IM FOKUS fragt in der Praxis nach, in dieser Ausgabe bei: Walter Kohl.

Personal ist für mich ...

... ein Unwort, denn es handelt sich um Mitarbeiter, um Menschen; Mitarbeiter im Sinne von Mit-Arbeiten, Mit-Denken und Mit-Machen.

Und Personalmanager sind ...

... hoffentlich mehr als Verwalter oder eine Stabsabteilung.

Ich habe Personalführung gelernt, indem mir ...

... immer wieder meine Defizite vor Augen geführt wurden und ich versuche, es das nächste Mal besser zu machen.

Ich führe mein Personal mit ...

... der Einstellung, die ich auch von mir selbst erwarte.

Ein No-Go bei der Personalführung ist für mich ...

... Mobbing, Psychospielchen etc., eben die Dinge, die ich selber nicht erleben möchte, und die ich leider auch aus eigener Erfahrung während meiner Tätigkeiten als angestellter Manager kenne.

Die schweren Personalentscheidungen treffe ich, indem ich ...

... mich zurückziehe und in mir zu einer inneren Klarheit komme.

Beim Umgang mit meinem Personal bemühe ich mich um ...

... Fairness und Gemeinsamkeit.

Mit schwierigen Mitarbeitern gehe ich ...

... mit der notwendigen inneren Distanz um.

Feedback ist für mich ...

... der Humus, auf dem es inhaltlich besser wird und



WALTER KOHL

Referent, Coach und Autor. Das Unternehmen: Kohl & Hwang - Zentrum für eigene Lebensgestaltung GmbH

auf dem Gemeinschaft wachsen kann.

Wenn ich kritisieren muss, mache ich ...

... das nach Möglichkeit unter 4 Augen.

Lob und Anerkennung sind für mich ...

... wichtig, aber sie müssen auch ehrlich und authentisch sein.

Ich unterstütze meine Mitarbeiter in schwierigen Situationen, indem ich ...

... da bin.

Die Weiterbildung meiner Mitarbeiter ist für mich ...

... abhängig von der Situation des Einzelnen. Sie muss klare Ziele und Bezüge zur Arbeit haben.

Mein schönstes Erlebnis mit meinem Personal ...

... sind die gemeinsamen Erfolge.

Anderen Chefs würde ich gern sagen...,

... versetzen Sie sich stets, wenn auch nur für 2 Minuten, in die Lage des anderen.